



Parâmetros e Critérios para Apreciação de Candidaturas a Diretor do Agrupamento de Escolas Dr. Vieira de Carvalho para o Quadriénio 2023-2027

Elementos Documentais (55%) e Entrevista (45%)

I. Parâmetros

a. Análise do *Curriculum Vitae* (25%)

1. Habilitações Académicas e Experiência Profissional

1.1 Qualificação académica/profissional;

1.2 Formação profissional – ações de formação relacionadas com a vertente pedagógica e/ou área funcional da gestão escolar;

1.3 Tempo de serviço docente;

1.4 Funções de administração e gestão escolar (tempo e funções).

b. Análise do Projeto de Intervenção na Escola (30%)

1. Apreciação da forma

1.1 Apresentação do documento;

1.2 Estrutura – organização dos conteúdos;

1.3 Expressão escrita – correção linguística;

1.4 Coerência e coesão discursiva;

1.5 Objetividade – elementos essenciais/elementos supérfluos.

2. Apreciação de Conteúdo

2.1 Relevância do projeto – pertinência, adequação, exequibilidade, criatividade, inovação e abrangência;

2.2 Programação apresentada – calendarização e avaliação das atividades.

c. Análise do Resultado da entrevista (45%)

1. Capacidade de exposição, comunicação e argumentação;

2. Capacidade de liderança;

3. Conhecimento da realidade escolar do Agrupamento;

4. Sensibilidade para os problemas multifacetados da comunidade escolar.

II. Critérios Gerais de Apreciação

1. Para cada um dos parâmetros em avaliação, são considerados diferentes níveis de desempenho, consoante os descritores considerados.

2. O nível obtido em cada item é aferido pelo nível dominante do parâmetro.

3. A apreciação final é expressa em termos de:

“reúne/não reúne condições para o exercício do cargo”